



Plan d'écoresponsabilité du Théâtre de Lac-Brome

Dans le cadre de son plan stratégique 2024-2028, le Théâtre de Lac-Brome s'est doté d'une politique visant à encadrer ses engagements et actions en matière d'écoresponsabilité.

Le Théâtre de Lac-Brome s'engage à mettre en œuvre des initiatives environnementales, culturelles et sociales ayant un impact positif sur la collectivité.

Ainsi, dès 2024, l'équipe du TLB s'engage à respecter les engagements suivants :

Engagement écologique

- Promouvoir la culture en tant que moteur de développement économique durable, à l'échelle locale et régionale.
- Annoncer son engagement écoresponsable dans toutes ses communications avec les spectateurs et les artistes, sur son site internet et dans les courriels de rappel des spectacles.
- Afficher des informations dans les loges sur l'initiative *Act Artiste Responsable* en tournée.
- Encourager une consommation locale en privilégiant des produits régionaux sans suremballage au bar et dans les loges. Servir uniquement du café biologique et proposer des options biologiques.
- Distribuer les surplus alimentaires dans les frigos communautaires.
- Former les employés tous les deux ans sur les pratiques écoresponsables.
- Proposer systématiquement des options végétariennes lors des événements.
- Favoriser un approvisionnement responsable pour les besoins techniques, réparer les équipements cassés et louer ceux à usage temporaire. Un entretien préventif est mis en place pour prolonger la durée de vie des équipements.
- Mutualiser les équipements avec des partenaires comme le Festival du film de Knowlton.
- Favoriser l'achat de produits écologiques, notamment pour les produits nettoyants biodégradables, ainsi que le papier à main et le papier hygiénique recyclés.
- Réduire les matières résiduelles en utilisant de la vaisselle réutilisable et, si ce n'est pas possible, des matériaux recyclables. Supprimer les pailles en plastique, utiliser des piles rechargeables et des serviettes en tissu, et retourner les cartouches d'encre réutilisables. Favoriser les documents numériques et limiter l'impression papier, notamment pour le rapport annuel qui sera principalement disponible en ligne.

- Assurer une gestion efficace des matières résiduelles via le recyclage, la réutilisation, le don, la consigne, etc.
- Adopter des pratiques écoresponsables en matière de gestion de l'eau en installant des distributrices d'eau et en supprimant les bouteilles en plastique à usage unique.
- Faciliter la mobilité durable en installant une borne de recharge pour véhicules électriques en collaboration avec la Ville de Lac-Brome et un stationnement sécurisé pour vélos.
- Aménager le terrain pour favoriser la biodiversité, préserver les arbres matures, interdire les pesticides, et conserver le stationnement en poussière de roche pour éviter les îlots de chaleur.
- Limiter l'usage de fleurs coupées aux événements spéciaux, en préférant des plantes naturelles.
- Optimiser l'efficacité énergétique par des travaux de calfeutrage, une meilleure isolation, et la réduction du chauffage et de la climatisation lorsque le bâtiment est fermé.
- Adopter des pratiques de sobriété numérique : archiver les courriels pour une durée maximale de 24 mois, offrir le matériel informatique désuet à des organismes de charité ou le déposer à l'écocentre, et favoriser l'achat de matériel informatique reconditionné.
- Collaborer avec des fournisseurs écoresponsables, tels que des traiteurs mettant en place des pratiques écologiques, dans la mesure des ressources disponibles dans la région.
- Calculer les émissions de gaz à effet de serre liées aux activités et déplacements professionnels du théâtre et de l'équipe, et compenser éventuellement par l'achat de crédits carbone.

Engagement social

- Offrir une tarification réduite aux bénévoles pour l'achat de billets et organiser une activité de reconnaissance annuelle.
- Proposer des rabais sur les billets aux membres de la FADOQ Brome-Missisquoi et aux employés du CIUSSS de l'Estrie.
- Offrir un programme de stages rémunérés durant l'été.
- Améliorer la santé et sécurité au travail, ainsi que les conditions de travail des employés, en mettant en place une politique de ressources humaines concurrentielle.
- Distribuer des billets à des organismes communautaires spécialisés en francisation et en immigration.

Engagement culturel

- Proposer des résidences de création gratuites ou à faible coût pour les artistes locaux et en partenariat avec d'autres organismes culturels.
- Offrir des tarifs préférentiels et commandites de services aux partenaires culturels.

- Accueillir des troupes de théâtre communautaire en situation linguistique minoritaire.
- Organiser des événements gratuits et des activités de médiation culturelle, notamment dans le cadre des Journées de la culture et de la Folie de minuit.
- Encourager la diversité dans la programmation, en soutenant les artistes locaux, émergents, LGBTQ2+, issus de la diversité ou autochtones.

Gouvernance

- Assurer une gouvernance paritaire et représentative de la diversité linguistique de Lac-Brome.
- Faire adopter cette politique par le conseil d'administration.
- Adopter un code d'éthique** pour le conseil d'administration et l'équipe.
- Créer un comité écoresponsable** qui se réunira quatre fois par an pour veiller à la bonne application de la politique.

Cette politique fera l'objet d'une révision tous les deux ans par le comité écoresponsable, afin d'en assurer la pertinence et l'exhaustivité.

En 2025, l'équipe du TLB poursuivra le développement de ses actions en vue d'obtenir la certification **Scène Écoresponsable**.